

Міністерство освіти і науки України
Запорізький національний університет
Запорізька обласна державна адміністрація
Національна академія наук вищої освіти України
Академія економічних наук України
Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара
Луганський національний університет імені Тараса Шевченка
Мелітопольський державний педагогічний університет імені Богдана Хмельницького
Таврійський державний агротехнологічний університет імені Дмитра Моторного
Вармінсько-Мазурський університет (Польща)
Економічний університет у Катовіцах (Польща)
Економічний університет у Познані (Польща)
Інститут розвитку міжнародної співпраці (Польща)
Казахський національний педагогічний університет ім. Абая (Казахстан)
Університет Туран (Казахстан)
Ургенчеський державний університет (Узбекистан)
Навчальний комплекс Сан Март Шавань (Франція)



Запорізький
Національний
Університет



**Збірник матеріалів
XIX Міжнародної науково-практичної конференції**
**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМ РОЗВИТКОМ
РЕГІОНІВ І ДЕРЖАВИ**
17-18 квітня 2025 року

Запоріжжя
2025

УДК [332:316]:005(477)(066)

У 677

У 677

Управління соціально-економічним розвитком регіонів і держави : збірник матеріалів XIX Міжнародної науково-практичної конференції / за ред. А. В. Череп. Запоріжжя : Запорізький національний університет, 2025. 244 с.

У збірнику надруковані матеріали XIX Міжнародної науково-практичної конференції «Управління соціально-економічним розвитком регіонів і держави», яка проходила 17-18 квітня 2025 року в Запорізькому національному університеті.

© Автори статей, 2025

ЗМІСТ

Секція 1. Теоретико-методологічні засади інноваційно-інвестиційного розвитку економіки	12
Cherem A. V., Simanovichene Z. I., Savenko D. M. Development of the system of harmonious development of society on the basis of the introduction of the sustainable development goals	12
Cherem O. G., Andryukaitene R. M., Shmiglya G. S. The impact of AI on socio-economic security: positives and risks, areas for improvement	14
Kusakova Y. O., Rudnik O. R. Post-war reconstruction of the Ukrainian economy on the basis of innovative development and European partnership	16
Гамова О. В., Курченко М. М. Органічне землеробство як стратегія зеленої економіки	18
Горбунова А. В., Снісаренко М. Є. Управління інвестиціями в контексті фінансового менеджменту	20
Захарова Н. Ю., Сажнів М. М. Інноваційний менеджмент в системі управління сучасним підприємством	22
Калініченко З. Д., Мороз А. Ю. Процеси цифровізації та формування потенціалу української економіки	24
Коротасва О. В. Комплекс дій до формування концептуального підходу активізації інноваційної діяльності промислових підприємств	27
Щебликіна З. В., Жмаєв О. О. Оцінка діяльності підприємства як необхідна умова ефективного менеджменту	30
Секція 2. Основні напрями та сучасні тенденції соціально-економічного розвитку світового господарства	33
Гамова О. В., Тараненко О. О. Післявоєнне відновлення земельних ресурсів територіальних громад	33
Гончар В. В., Дугієнко Н. О. Аналіз динаміки експорту ІТ-послуг України	35
Дугієнко Н. О., Курченко М. М. Конкурентні стратегії на міжнародному ринку: позиціонування та ребрендинг	37
Калініченко З. Д. Об'єктивні передумови інтеграції національних економік у глобальний виробничий процес	39
Опалатенко І. С., Дугієнко Н. О. Тарифні обмеження і їх вплив на майбутнє світової торгівлі	42
Сапожникова О. А. Міжнародний досвід регулювання ринкового обігу земель	

ЩЕБЛИКІНА З. В.,
ЖМАЄВ О. О.,
Мелітопольський державний педагогічний
університет імені Богдана Хмельницького,
м. Запоріжжя

ОЦІНКА ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА ЯК НЕОБХІДНА УМОВА ЕФЕКТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

Управління підприємством містить в собі важливу задачу – підвищення ефективності його роботи. Менеджер у своїй діяльності виконує функцію керівництва людьми, тобто управління з метою досягнення конкретних цілей. Якщо управлінські дії сприяють вирішенню завдань і досягненню поставлених цілей і при цьому оптимально використовуються ресурси, то їх можна вважати ефективними.

Ефективність управління вказує на те, наскільки вдало організовано досягнення цілей. Тому проблема ефективності є важливою складовою економіки, управління та виробництва. У цьому контексті оцінка ефективності менеджменту є ключовою при стратегічному та оперативному плануванні організації.

Управління ефективністю діяльності підприємства – це інтегрований підхід менеджменту, що об'єднує різні напрями діяльності підприємства, включаючи стратегію, управління персоналом, операційний менеджмент, планування, аналіз, облік та контроль, відповідні методи, моделі, системи та програмне забезпечення задля забезпечення сталого зростання ефективності діяльності підприємства [1].

Ефективність управління, як соціально-економічна категорія, вказує на результативність цієї діяльності та ступінь раціонального використання ресурсів – матеріальних, фінансових і трудових. Вона також відображає рівень розвитку управлінського процесу з урахуванням якості та кількості виконаних завдань.

Для оцінки діяльності використовуються певні показники. Вони не можуть бути універсальними для всіх підрозділів, оскільки кожен з них має свою специфіку. Проте є загальні вимоги до змісту та формування цих показників, що дозволяють оцінити ефективність управління в цілому.

Контроль – це одна з функцій менеджменту, це управлінська діяльність, завданням якої є кількісна і якісна оцінка й облік результатів роботи організації.

Процедура виміру фактичного результату виконання – це спосіб одержання необхідної інформації для суб'єкта управління й контролю. Цю процедуру можна

позначити як зіставлення фактичної величини з еталоном.

Результати діяльності всієї організації допомагають вищому керівництву оцінити успішність поточних планів. Забезпечує інформацією про відповідність цих планів або про необхідність відрегулювати або змінити майбутні дії всієї організації.

Менеджмент не здатний контролювати все, що робиться в організації. Навіть, якщо б і міг, то витрати на контроль перевищували б вигоди від нього. Отже, менеджери мають вибирати для контролю фактори діяльності, які є стратегічними.

Система контролю має не лише сигналізувати про відхилення, але і підказувати, які саме коригуючі дії можна запровадити для виправлення ситуації [2].

Є необхідним впровадження інноваційних технологій в управлінські процеси. Серед основних компонентів інноваційного процесу важливе місце займає функція контролю, яка вважається дослідницькою системою та підтвердженням ефективності інновацій.

Система управління інноваційним процесом має передбачати виявлення форм та методів, враховуючи етапи дослідження: діагностику, професійну та практичну підготовку, рівень поширення інноваційних результатів.

Оскільки ефективність інноваційного процесу залежить від управління інноваціями, модель структури передбачає управління інноваційними процесами, яка базується на функціях управління та забезпечує такі дії як планування та прогнозування, контроль і узагальнення, організація та координація. Інноваційне управління спрямоване не тільки на зміну практик, що існують, але й на генерацію принципово нових практик [3].

Отже, щоб ефективно управляти, необхідно знати механізм функціонування досліджуваного процесу, усю систему факторів, що викликає його зміна, а також засоби впливу на ці фактори.

Найбільший ефекти і якість системи управління досягаються в тому випадку, коли застосовується система методів у комплексі. Це дозволяє глянути на об'єкт удосконалювання з усіх боків, що допомагає уникнути прорахунків.

Система управління повинна відповідати цілям управління, кожний з елементів повинен відповідати системі в цілому.

Ефективність управління залежить від взаємодії між такими ключовими елементами, як персонал, виробничі процеси та технології.

Ефективне управління неможливе без розуміння того, як функціонує система, які чинники на неї впливають та як можна керувати цими чинниками. Принципи управління мають об'єктивний характер – вони базуються на законах і закономірностях

управлінської діяльності.

Список використаних джерел

1. Лазарева Н. О. Про розуміння управління ефективністю діяльності підприємства. *Економічний вісник Донбасу*. 2015. № 2 (40). С. 105–109.
2. Щебликіна І. О., Грибова Д. В. Основи менеджменту : навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. Мелітополь : Видавничий будинок Мелітопольської міської друкарні, 2015. 480 с.
3. Щебликіна З. В., Щебликіна І. О., Ярема Л. В. Об'єктивна необхідність впровадження інноваційних технологій управління в діяльність закладів освіти. *Науковий вісник Мелітопольського державного педагогічного університету. Серія: Педагогіка*. Вип. 2 (29). 2022. С. 41–52.