

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МЕЛІТОПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ БОГДАНА ХМЕЛЬНИЦЬКОГО
ЗАПОРІЗЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
МЕЛІТОПОЛЬСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСТІ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ
ВП. НУБП «БЕРЕЖАНСЬКИЙ АГРОТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТУ
СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ А.С. МАКАРЕНКА
ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «КОМ'ЮНІТІ ПЛЮС»

СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО- ЕКОНОМІЧНИМ РОЗВИТКОМ УКРАЇНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ СЬОГОДЕННЯ

**Матеріали IV Всеукраїнської науково-практичної
конференції**

(21-22 листопада 2024, Запоріжжя)

м. Запоріжжя, Україна

2024

УДК 330.34(477):316.3:005.21(062.552)

Рекомендовано до друку та поширення через мережу Інтернет Вченою радою
Мелітопольського державного педагогічного університету
імені Богдана Хмельницького (протокол № 7 від 24 грудня 2024 року).

Сучасні технології управління соціально-економічним розвитком України в умовах глобальних викликів сьогодення: Матеріали IV Всеукраїнської науково-практичної конференції, 21-22 листопада 2024 року, м. Запоріжжя. 2024. – 278 с.

Збірник містить матеріали учасників IV Всеукраїнської науково-практичної конференції «Сучасні технології управління соціально-економічним розвитком України в умовах глобальних викликів сьогодення», що спрямовані на розвиток наукових ідей та формування ефективних механізмів управління на державному, регіональному рівнях та у бізнес-середовищі в умовах інноваційних змін в економіці.

УДК 330.34(477):316.3:005.21(062.552)
© МДПУ, 2024

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1 МЕНЕДЖМЕНТ ТА ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ В УМОВАХ ІННОВАЦІЙНИХ ЗМІН В ЕКОНОМІЦІ.....	8
Герчанівська С.В. ФОРМУВАННЯ І РОЗВИТОК МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВА.....	8
Диха М.В., Диха В.В. ОРГАНІЗАЦІЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ В УМОВАХ ІННОВАЦІЙНИХ ЗМІН.....	11
Захарова Н.Ю., Єременко О.О. АДАПТАЦІЯ МАЛОГО І СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ ДО ПОСТІЙНИХ ЕКОНОМІЧНИХ ВИКЛИКІВ: СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ В УКРАЇНІ.....	15
Захарова Н.Ю., Бутенко К.О., Новаторова П.О., Мазуров Р.Г. УПРАВЛІННЯ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ.....	19
Захарова Н.Ю., Грошовий О.В. ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ ЗМІН.....	23
Захарова Н.Ю., Єлагіна І.В. СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ У КОЛЕКТИВІ ПІДПРИЄМСТВА.....	28
Захарова Н.Ю., Ноздрань О.В. ОСОБЛИВОСТІ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	33
Лісняк Г.Г. УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ У КОНТЕКСТІ ІННОВАЦІЙНИХ ЗМІН В ЕКОНОМІЦІ.....	38
Намлієва Н.В., Кашніков М.В. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ОЦІНЮВАННЯ ПОТЕНЦІАЛУ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ.....	41
Намлієва Н.В., Крот Т.С. СУТНІСТЬ УПРАВЛІНСЬКИХ ТЕХНОЛОГІЙ: ТЕОРЕТИЧНИЙ АСПЕКТ.....	45
Намлієва Н.В., Фурін І.М. УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ: ПРИНЦИПИ ТА МЕХАНІЗМ ЗДІЙСНЕННЯ.....	49
Павленко Л.Л., Павленко М.Г. ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У ФАРМАЦЕВТИЧНІЙ ГАЛУЗІ: ПРИНЦИПИ ТА СТРАТЕГІЇ.....	53
Павленко О.М., Романів Є.В., Височин Є.Р. УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ В ОРГАНІЗАЦІЇ: ВІД ВИНИКНЕННЯ ДО ВИРІШЕННЯ.....	56
Пилипенко К.А., Рунчева Н.В., Колеснікова Анна LA TOUR D'ARGENT PARIS (СРІБНА ВЕЖА) КУЛЬТУРНИЙ СИМВОЛ ПАРИЖУ.....	59
Романюк І.А., Бабко Н.М. ІННОВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ У ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННІЙ СФЕРІ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ЕКОНОМІЧНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ.....	63
Сокіл О.Г. ІНТЕГРАЛЬНИЙ ІНДЕКС ФІСКАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ТА СТАЛОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ.....	66
Судомир С.М. ФОРМУВАННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ.....	71
Чкан І.О. РОЗВИТОК ТА НОВАЦІЇ ФІНТЕХ-ІНДУСТРІЇ В УКРАЇНІ ТА СВІТІ.....	75
Чкан І.О., Завгородня О.А. УПРАВЛІННЯ ДЕПОЗИТНОЮ ПОЛІТИКОЮ БАНКУ.....	78
Чкан І.О., Скиба С.І. ПЕРЕВАГИ ВІДКРИТОГО БАНКІНГУ ТА ЙОГО ВПЛИВ НА РОЗВИТОК ФІНАНСОВОГО РИНКУ.....	81
Шумінська О.Б. ФОРМУВАННЯ ЕТИЧНОЇ ТА ПСИХОЛОГІЧНОЇ КУЛЬТУРИ МАЙБУТНЬОГО МЕНЕДЖЕРА.....	84
Щебликіна З.В., Аніщенко І.М. СУЧАСНІ ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ.....	88
Щебликіна З.В., Зарецький Р.Д. УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ ЯК СКЛАДОВА СУЧАСНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ.....	93
Щебликіна І.О., Щебликіна З.В. ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОПЕРАЦІЙНОЇ (ВИРОБНИЧОЇ) СИСТЕМИ ПІДПРИЄМСТВА.....	96
Щебликіна З.В., Мельніченко Я.С. ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНИМ РОЗВИТКОМ ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	101
Щебликіна З.В., Підгаєцька Т.О. РОЛЬ ОПЕРАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В УПРАВЛІННІ СУЧАСНИМ ПІДПРИЄМСТВОМ.....	107

*Щебликіна З.В.,
старша викладачка,
Аніщенко І.М.
Мелітопольський державний педагогічний
університет імені Богдана Хмельницького
м. Запоріжжя*

СУЧАСНІ ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ

Для багатьох ефективно функціонуючих організацій головним сьогодні є питання про те, як перебороти розрив між розвитком інноваційних стратегій, створенням нових продуктів, організаційних структур, з одного боку та правильного використання і розвитку трудового потенціалу - з іншого. Особливу роль тут відіграють служби персоналу. Сьогодні за своїми функціями, рівню, професійній компетенції працівників, технічному оснащенню, використовуваному методичному інструментарію служби управління давно переросли ті офіси по зберіганню кадрової інформації, з яких їхня діяльність починалася багато років тому. [1, с.68]

До важливіших передумов успіху підприємницької діяльності можна віднести інформаційне забезпечення, своєчасну та достовірну економічну інформацію разом з матеріальною, трудовою та фінансовою базою.

Сучасна інформаційна система – це наявність певного програмного комплексу, який охоплює усю діяльність. Окремі модулі допомагають прийняти своєчасне та обґрунтоване рішення різними рівнями управлінського складу.

В основі інформаційної системи підприємства повинен бути такий програмний продукт, який максимально відповідає вимогам щодо організації ефективного документообігу та інформаційного обміну.

Інформаційні системи сприяють аналізу великих обсягів даних про персонал з метою виявлення тенденцій, прогнозуванню потреб в робочій силі, виявленню проблем та вдосконаленню стратегій управління персоналом.

Впровадження інформаційних систем управління персоналом в сучасних умовах є важливим стратегічним завданням для підприємств. Завдяки їм є можливість ефективного керування персоналом, забезпечування конкурентної переваги на ринку та

стабільного розвитку у майбутньому. Ретельне планування, вибір відповідної системи та навчання персоналу є ключовими складовими успіху в цій сфері.

У сучасному світі інформаційні технології стають все більш важливими для ефективного управління персоналом на підприємствах. Впровадження інформаційних систем управління персоналом є важливою ініціативою для багатьох компаній. Вони автоматизують та оптимізують багато процесів, які пов'язані з управлінням персоналом.

Поєднання новітніх технологій організації трудових взаємовідносин із передовими інструментами інформаційно-цифрових технологій дасть змогу досягти підприємствам глибоких змін у структурі та характері систем управління трудовими ресурсами, що, своєю чергою дасть змогу підвищити їх цифрову активність на всіх рівнях соціально-економічної системи держави у взаємодії та розвитку. Основний акцент для формування цифрового середовища організації потрібно робити на створенні цифрової системи управління персоналом та автоматизації його навчання і розвитку, організації цифрового робочого місця з акцентом на мережево-комунікаційні аспекти. [2, с.40]

Інформаційні технології генерують звіти та аналізують дані про продуктивність персоналу, витрати на персонал, ефективність програм управління персоналом та інші ключові показники.

Застосування інформаційних технологій у системі управління персоналом також сприяє підвищенню задоволеності та мотивації працівників. Сучасні технології дозволяють впроваджувати інноваційні підходи до управління персоналом. Це стосується гнучких графіків роботи, дистанційної роботи, системи мотивації та винагород. Також це сприяє підвищенню задоволеності працівників, зниженню показників текучості кадрів та підвищенню продуктивності праці.

Використання інформаційних технологій у системі управління персоналом дозволяє підприємствам отримати доступ до значної кількості даних та аналітики. Аналіз цих даних виявляє тенденції в розвитку персоналу, визначає потреби у навчанні та підвищенні кваліфікації працівників, а також здійснює прогнозування змін на ринку праці.

Ефективне використання інформаційних технологій у системі управління персоналом позитивно впливає на підприємство та його співробітників. Це допомагає підприємствам підвищити продуктивність, покращити управління персоналом, підвищити задоволеність працівників та забезпечити конкурентоспроможність на ринку.

Поетапний розвиток технологій сприяє підвищенню оброблення інформації. Таким чином, у процесі управління персоналом з'явилися нові та якісніші програмні засоби, щоб їх модернізувати. Інформаційні технології повинні вдало єднатися з організаційною структурою конкретних суб'єктів господарства.

Впровадження технологій підвищує конкурентоспроможність підприємства. Це стає можливим завдяки поєднанню і знаходженню усіх структурних підрозділів в єдиному інформаційному полі.

Підвищується оперативність усіх процесів. До керівництва поступає важлива аналітична інформація. Рішення адаптуються згідно з ринковою кон'юнктурою. Інформаційні системи та комплекси – це інструмент будь-яких сегментів процесів управління персоналом.

Однією з основних особливостей впровадження інформаційних систем є врахування потреб і специфіки сучасного ринку праці. З появою глобалізації та розвитку технологій у компаній з'являються нові виклики, пов'язані з пошуком, наймом і утриманням кваліфікованих кадрів. Програма дозволяє ефективно керувати цими процесами, швидко реагувати на зміни на ринку праці та забезпечувати компанії конкурентну перевагу.

З розвитком штучного інтелекту та аналітики даних, інформаційні системи управління персоналом можуть надавати компаніям додаткові можливості для прогнозування та оптимізації стратегій управління персоналом. Автоматизація процесів збору та аналізу даних сприяє швидкому реагуванню підприємства на зміни на ринку праці та прийняттю обґрунтованих рішень щодо найму, збереження та розвитку персоналу.

Ефектів позитивних налічується дуже багато. Із впровадженням інформаційних технологій можна зазначити покращення в управлінні персоналом. Цей фактор є дуже важливим для успішного розвитку підприємства.

Ефект від впровадження інформаційних технологій описано в табл. 1

Таблиця 1

Ефект від впровадження інформаційних технологій

Організаційний	Економічний	Соціальний
1.Скорочення часу прийняття на всіх рівнях управління підприємства.	1.Зниження витрат на управління персоналом.	1.Персональний облік пенсійних накопичень співробітників підприємства.
2.Підвищення якості кадрових рішень.	2.Підвищення продуктивності праці персоналу.	2.Ведення повної індивідуальної трудової історії персоналу підприємства.
3.Оперативність підготовки звітності для органів державного управління.	3.Оптимальне використання професійних якостей конкретного співробітника підприємства.	3.Підготовка керівного резерву і просування по службі найбільш перспективних співробітників підприємства.

Впровадження інформаційних засобів забезпечує підвищення продуктивності праці, знижує напруженість та складність праці, забезпечує точність та швидкість обробки інформації, зв'язує різні структурні частини, ефективно поєднує можливості кадрів.

Методи збору, зберігання, передача, обробка інформації – є компонентами інформаційних технологій. Інформаційні технології перетворюють інформаційні процеси та відображають дійсний стан успішності підприємства.

Впровадження інформаційних технологій в систему управління персоналом є ключовим кроком для сучасних організацій у досягненні ефективного та стратегічного управління людськими ресурсами.

Отже, впровадження інформаційних технологій є важливим кроком для модернізації та розвитку сучасного підприємства. Це дозволяє підприємствам стати більш конкурентоспроможними, ефективними та адаптивними до змін у вимогах ринку, що в свою чергу сприяє його стабільності та успішному розвитку.

Список використаних джерел:

1. Щєбликіна І.О., Олексенко Р. І. Управління персоналом : навч. посіб. Сімферополь : ДІАЙПІ, 2012. 272 с.
2. Дашко І. Нові технології роботи з персоналом в епоху цифрової економіки. *Науковий журнал Підприємництво та інновації, Економіка та управління підприємствами*, 2021. №21 С. 35-42. <https://doi.org/10.37320/2415-3583/21.6>