

<http://tempus.nung.edu.ua/sites/default/files/files/SKILLS%20DEVELOPMENT%20CREATING%20IT%20startups%20in%20education.pdf>.

2. How to seed successful student Start-ups: URL: <https://www.topuniversities.com/blog/how-seed-successful-student-start-ups>.

3. Сіваковська О. М. Successful startups: how to teach students. Комп'ютерно-інтегровані технології: освіта, наука, виробництво. Луцьк. 2017. № 28–29. С. 104–108.

АНАЛІЗ ДІЯЛЬНОСТІ СПІВРОБІТНИКІВ ЗАСОБАМИ ІНФОРМАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ

Сушко Є. В.,

*магістрант кафедри інформатики і кібернетики
Мелітопольський державний педагогічний університет
імені Богдана Хмельницького
м. Мелітополь, Україна*

Відомо, що сучасне суспільство отримало назву інформаційного, яке характеризується високим рівнем інформаційного обслуговування, розширення можливостей доступу до достовірної інформації, глобальним розповсюдженням інформаційно-комунікаційних технологій [9, с. 32].

В умовах сучасного суспільства інформація та різноманітні процеси, пов'язані з її обробкою, відіграють все більшу й більшу роль. Водночас, кожного дня збільшуються обсяги надходження інформації, розширення форматів представлення даних, існує можливість надмірного споживання інформації [6, с. 231], що є проблематичним психологічної та фізіологічної точки зору.

У зв'язку з тим, що обсяг даних постійно зростає, продовжує загострюватися потреба в пошуку шляхів та засобів більш ефективної обробки та передачі інформації. Більшою мірою ці засоби та шляхи пов'язані з використанням інформаційно-комунікаційних технологій. Вони ефективні у тих сферах діяльності людини, що пов'язані з обробкою великих даних, обліком товарів, виробничими процесами тощо. З урахуванням цього, їх використання виправдано у промисловості, виробництві, банківській справі, туризмі, освіті та науці.

На сьогодні одним із важливих аспектів діяльності будь-якої організації є кадрова політика та управління персоналом. На думку науковців, персонал є одним із важливих видів ресурсів, поряд з матеріальними та нематеріальними ресурсами. Водночас, забезпечення функціонування підприємства або організації професійними кадрами, планування їх кількості та напрямку діяльності є набагато складнішим завданням, ніж потреба у фінансах або матеріальних ресурсах. І навіть якщо кадри вже укомплектовані, існує можливість помилки у підборі персоналу [4, с. 82], яку потрібно виправити з метою стабільного функціонування організації та її розвитку.

До кадрової політики підприємства відноситься перелік заходів, що реалізують систему соціального управління у відповідності до інтересів його власників, керуючих органів. У відповідності до форми власності, до якої належить організація або установа, власником може бути держава, приватний підприємець тощо. Кадрова політика підприємства зазвичай реалізується у формі управління персоналом. Активність працівників підприємства є приводом до корегування його діяльності, введення системи заохочень, тощо. В будь-якому випадку, вона проявляється через взаємодію з керівництвом, підрозділами, до яких належить працівник [5, с. 44].

До сфери управління персоналом можна віднести регулювання робочого режиму працівників, контроль діяльності кожного робітника, система заохочень та покарань, постійний облік результатів діяльності підприємства.

З метою забезпечення кадрової політики, зокрема обліку діяльності співробітників підприємства, доречно використовувати інформаційних систем, під якими розуміється програмний комплекс, що дозволяє задовольнити інформаційні потреби користувачів, а саме забезпечити накопичення, обробку різноманітної інформації та формуванні основі цих даних відповідних звітів.

Використання інформаційних систем на підприємстві дозволить створити автоматизоване робоче місце та отримати наступні переваги: зберігання та обробка оперативної інформації про співробітників та їх діяльність, невисокі вимоги до експлуатації та обслуговування [1, с. 84]; формування потрібної інформації у вигляді різноманітних звітів; невисокі вимоги до інформаційної культури користувача інформаційної системи.

Функціональність ІС більшою мірою залежить актуальності інформації та її повноти. Застаріла або неповна інформація може утруднити формування управлінських рішень з боку керівних та управлінських підрозділів підприємства. З іншого боку, повна інформація, своєчасно занесена у базу даних інформаційної системи, дозволить налагодити виробничий процес, сформувати адекватні управлінські рішення, адаптуватися до сучасних змін. Крім того, стійкість самої системи залежить від наявності засобів взаємодії системи із зовнішнім середовищем [3, с. 16], а також відповідності вимогам, що висувалися на початку її розробки.

Для забезпечення більш ефективної роботи співробітників на ринку програмних продуктів існують різноманітні програмні засоби, що

відрізняються функціональністю, ціною, можливістю використання з метою ознайомлення. Серед них слід назвати наступні:

- програмний комплекс «Персонал» призначений для централізованого зберігання та пошуку інформації про співробітників компанії тощо;
- програмний засіб ОфісМетріка призначений для фіксації початку та закінчення робочого дня, перерви на обід тощо;
- програма StaffCop Enterprise призначений для аналізу ефективності праці співробітників, віддаленого контролю за їхніми діями на роботі, захисту інформації від несанкціонованих втручань тощо;
- програмний засіб Mirko Employee Monitor дозволяє забезпечити керівництву віддалений і локальний доступ до журналів співробітника, записувати та відстежувати дії співробітників;
- інформаційна система для аналізу діяльності співробітників [10, с. 81], яка зберігає інформацію про завдання (закінчені та активні), поставлені перед працівниками, формує відповідні звіти, реалізує можливість зворотнього зв'язку між співробітником та адміністратором/керівництвом [10, с. 81].

На думку науковців, в залежності від значимості інформації, що обробляється та зберігається в інформаційній системі, залежить її складність та роль в управлінні підприємством. Причому враховуються інформація, яка була внесена до інформаційної системи з різних підрозділів, у різному об'ємі та ступені узагальнення [7, с. 188].

У цьому контексті слід зазначити, що закономірний розвиток інформаційних систем привів до появи нових прогнаних продуктів, що отримали назву інтелектуальні інформаційні системи. Їх особливість полягає у можливості використання лінгвістичних та логіко-математичних для підтримки діяльності людини, прийняття нею складних ефективних рішень, забезпечення діалогу між електронними пристроями та людиною за на природній мові [8, с. 22]. Використання

інтелектуальних інформаційних систем можна зустріти у різних видах діяльності людини, зокрема освіти, економічній, технічній сфері тощо. Зараз можна зустріти безліч електронних пристроїв, які використовують програмне забезпечення з елементами штучного інтелекту [2, с. 81]. До них відноситься смартфони, системи відеоспостереження, розумний дім, Інтернет речей тощо.

Отже, використання інформаційних систем для обліку діяльності співробітників підприємства є цілком закономірним кроком з метою підвищення ефективності роботи організації, оскільки забезпечується можливість обробки та зберігання службової інформації.

Література:

1. Гужва В. М. Інформаційні системи і технології на підприємствах: навч. посіб. К.: КНЕУ, 2001. 400 с.
2. Лубко Д. В., Шаров С. В. Розробка інтелектуальної інформаційної системи для птахівництва. *Системи обробки інформації*. № 4 (150). 2017. С. 170–174.
3. Нікітенко Д. С., Шаров С. В. Визначення та завдання довідково-інформаційних систем. *Зб. тез доповідей Всеукраїнської наукової Internet-конференції «Інформаційне суспільство: технологічні, економічні та технічні аспекти становлення»*. Тернопіль: Тайп, 2014. С. 15–19.
4. Никифорова В. Г. Управління персоналом: Навч. посіб. 2-ге видання, виправлене та доповнене. Одеса: Атлант, 2013. 275 с.
5. Олексенко Р. І. Управління кадровими ресурсами підприємств у сучасних умовах господарювання. *Агросвіт*. 2010. № 14. 41–45.
6. Олексенко Р. І. Філософія розвитку інформаційного суспільства в епоху глобалізації. *Гілея: науковий вісник*, 2015. № 98. С. 230–232.
7. Орлик О. В. Інформаційні системи в сфері управління організацією. *Вісник соціально-економічних досліджень*. 2002. № 12. С. 188–191.

8. Смагин А. А., Липатова С. В., Мельниченко А. С. Интеллектуальные информационные системы: учеб. пособ. Ульяновск: УлГУ, 2010. 136 с.
9. Шарова Т. М., Москальова Л. Ю. Ретроспективний аналіз розвитку інформаційного суспільства. *Актуальные научные исследования в современном мире*. 2018. Т. 7. № 39. С. 31–35.
10. Sharov S., Sushko E. Розробка інформаційної системи для аналізу діяльності співробітників компанії. *Ukrainian Journal of Educational Studies and Information Technology*. 2017. Т. 5. № 3. С. 73–83.