

Щеблыкина И.А., Щеблыкина З.В., Фесенко Я.С.

РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА КАК НЕОБХОДИМОЕ УСЛОВИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Аннотация. В статье исследованы вопросы взаимосвязи заработной платы и производительности труда, условия повышения эффективности труда, формы, в которых отображается увеличение производительности труда.

Ключевые слова: производительность труда, заработная плата, эффективность труда.

Общество – это основной источник развития экономики страны. Профессионализм, квалифицированная подготовка и мотивация людей являются главным элементом производительных сил. Уровень благосостояния населения, а также конкурентоспособность экономики, напрямую, зависит от качества трудового потенциала сотрудников организации.

Сочетание средств производства с рабочей силой в строгих пропорциях дают возможность достичь эффективной хозяйственной деятельности. В свою очередь слабое использование одного из ресурсов значительно уменьшает общее количество производимой продукции. В большей мере это затрагивает трудовые ресурсы. В случае неэффективного использования трудовых ресурсов сильно снижается уровень квалификации, работоспособность и производительность труда, также повышается себестоимость продукции и впоследствии снижается эффективность производства.

Зарботная плата и рост производительности труда тесно связаны между собой. Они обусловлены взаимодействием двух законов экономики:

- законом повышения производительности труда и в одночасье потребностей населения;
- законом распределения по стоимости рабочей силы.

Связь исследуемых показателей основана на том, что, с одной стороны, повышение производительности труда создает некие условия для увеличения заработной платы, с другой на том, что фактором роста эффективности труда является деление рабочей силы по стоимости.

Так как заработная плата – это один из главных элементов для эффективного использования рабочей силы, следует сказать, что формируя политику в сфере оплаты труда, нужно учесть соотношение темпов роста заработной платы и производительности труда.

Производительность труда определяет уровень эффективности процесса труда. Повышение эффективности работы выражается в увеличении количества продукции, сделанной в единицу времени, либо сэкономленном времени работы, которое затрачивается на 1 единицу продукции [1].

Рост эффективности труда обеспечивает повышение реального продукта и заработка и считается значимым показателем улучшения экономики государства. Повышение общественного продукта на душу населения значит увеличение уровня потребления и вследствие этого - уровня жизни. В таком случае, экономический рост является одной из основных миссий государства с рыночной системой хозяйствования [6].

Каждая организация характеризуется конкретным уровнем производительности труда, который способен увеличиваться либо снижаться под воздействием разных условий. Увеличение эффективности труда считается бесспорным обстоятельством прогресса и развития производства.

При рассмотрении вопроса об экономическом содержании производительности труда, следует отталкиваться от того, что деятельность, затрачиваемая на изготовление той или иной продукции, состоит из живого труда, используемого напрямую входе изготовления данной продукции, и прошлой работы, овеществленной в ранее произведенной продукции, применяемой в той либо иной степени для производства новой продукции (сырье, материалы в полной мере, энергия, здания, машины, постройки - отчасти) [5].

Увеличение производительности общественного труда отображается в следующих главных формах:

- снижение затрат труда на единицу изготовленной потребительской стоимости, выражающееся в экономии вещественных и трудовых ресурсов;

- смена соотношения живого и овеществленного труда с сокращением затрат общего труда;

- увеличение массы потребительской стоимости, изготовленной в единицу времени, которая отражается не в расходах, а в итогах работы;

- повышение массы и нормы прибавочной стоимости [5].

Резервы увеличения производительности труда следует определить как разность между достигнутым и предельно допустимым уровнем эффективности работы в определенный промежуток времени.

Связь факторов и резервов увеличения производительности труда состоит в том, что в случае, когда условия являются основной силой либо предпосылкой смены её уровня, то применение резервов считается напрямую ходом осуществления воздействия одних либо других условий.

Экономические резервы сопряжены с формированием абсолютно всех течений научно-технического прогресса, оптимальным размещением рабочей силы, нивелированием степени финансового формирования районов государства, совершенствованием управления и планирования [2].

Анализ применения трудовых ресурсов в компании, уровня производительности труда, следует проводить в тесной связи с оплатой работы. С повышением продуктивности труда формируются настоящие предпосылки для увеличения уровня его оплаты. При этом ресурсы на оплату работы следует использовать при условии, когда темпы увеличения производительности труда опережают темпы повышения его оплаты [4].

Одна из главных функций управления состоит в побуждении персонала к результативной, честной работе, с целью достижения основных миссий компании, в определении нужд персонала, внедрению систем вознаграждения, а также применение разнообразных форм оплаты труда.

Значительная трудоспособность человека, а также итоги его деятельности характеризуются большим количеством связанных между собой факторов,

главными из них являются - условия, тяжесть и интенсивность работы, определяющие в результате затраты и итоги.

Следовательно, целесообразное использование труда и управление сотрудниками, должно предполагать применение соответствующих условий, что поможет правильно использовать трудовую мощь, то есть умственные, физические и предпринимательские способности людей [5].

В наше время, показатель эффективности труда в Украине отодвинут на второй план некоторыми финансовыми инструментами: доходом, рентабельностью, заработной платой и другими. А его нужно расценивать как основу выхода из кризиса, также как источник для настоящего роста экономики. В свою очередь мотивационный механизм является сильно слабым, утратили свое значение и моральные стимулы. Все это в совокупности привело к тому, что этот показатель потерял свою востребованность в практической деятельности.

Обеспечение опережающих темпов роста производительности труда создает потребность внедрения регулирования фонда оплаты труда, так как существует возможность потерять эффективное воздействие заработной платы. Усиливая стимулирующий эффект заработной платы, следует помнить о стратегии, что обеспечила бы пропорциональный рост производительности, оплаты труда и объема производства. Комбинация этих показателей представляет собой экономическую основу регулирования фонда оплаты труда и уровня заработной платы [6].

Промышленные предприятия являют собой основные, системообразующие элементы в большинстве особо важных сфер страны, в особенности в таких:

- в экономической - основы образования стоимости;
- в бюджетной - источники наполнения;
- в территориальной - градообразующие;
- в научной и образовательной - развитие, потребление и источники знаний;
- в социальной - места воплощения человеческих способностей и обеспечения средств существования;

- в налоговой - источники поступлений;
- в финансовой - мультипликаторы денег.

Значимым элементом управления эффективностью труда считается поиск резервов, применение которых помогло бы организации выйти на более низкий уровень затрат в целом. Так как увеличение производительности труда является основным условием прироста объема продукции, ее планирование должно занимать центральное положение в системе управления на предприятиях [4].

Поиск и анализ резервов базируется на сравнении информации, полученной во время измерения и оценки достигнутого уровня производительности труда на предприятии в целом и по разным видам работы, и особенно с уже существующей информацией о максимально допустимом уровне эффективности труда на аналогичных работах. Для поиска резервов следует вознаграждать высококвалифицированных сотрудников разных специальностей, которые обладают фундаментальностью и широтой взглядов, а также могут видеть перспективу на будущее [3].

Хорошая обеспеченность организации работниками с необходимыми знаниями и навыками, их целесообразное использование, значительный уровень производительности труда, всё это имеет большую значимость для увеличения объемов продукции и эффективности производства.

В Украине в отношении увеличения производительности труда промышленных предприятий и в целом экономики, имеются еще недостаточно использованные резервы и возможности, а именно:

- 1) значительное увеличение как численности так и активности в области предпринимательства;
- 2) осуществление интенсивного технического перевооружения и реконструкции;
- 3) применение современного оснащения;
- 4) повышение квалификационной подготовки производственного персонала;
- 5) увеличение наукоёмкости продукции;
- 6) поддержка технологической дисциплины и культуры обслуживания.

Литература.

1. Богиня Д.П. Основы економіки праці : навч. посіб. / Д.П. Богиня, О.А. Грішнова. - К. : Знання-Прес, 2000. - 313 с.
2. Віссер Л. Продуктивність та система цінностей / Л. Віссер // Продуктивність. — 2007. - № 1. — С. 12–16.
3. Економіка праці й соціально-економічні відносини: навч. посіб. П.Ю. Буряк, Б.А. Карпінський, М.І. Григор'єва - К.: Центр навчальної літератури, 2004. – 238 с.
4. Іванілов О.С. Економіка підприємства : підручник / О. С. Іванілов. - К. : Центр учбової літератури, 2009. - 728 с.
5. Оцінка ефективності та продуктивності праці персоналу поштового зв'язку : монографія / В. Г. Буряк, С. М. Стрельчук, С. Г. Борисевич, Н. С. Бобровнича. – Одеса : ОНАЗ ім. О. С. Попова, 2009. — 118 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://uk.x-pdf.ru/5mechanika/1326183-12-ocinka-efektivnosti-produktivnosti-praci-personalu-poshtovogo-zvyazku-odessa-2009-udk-656811-3311012-bbk-6592-rekom.php>
6. Смачило В.Т. Формування механізму перерозподілу трудових ресурсів із застосуванням систем стимулювання / В.Т. Смачило // Україна: аспекти праці. - 2009. - №3. - С.32-39.