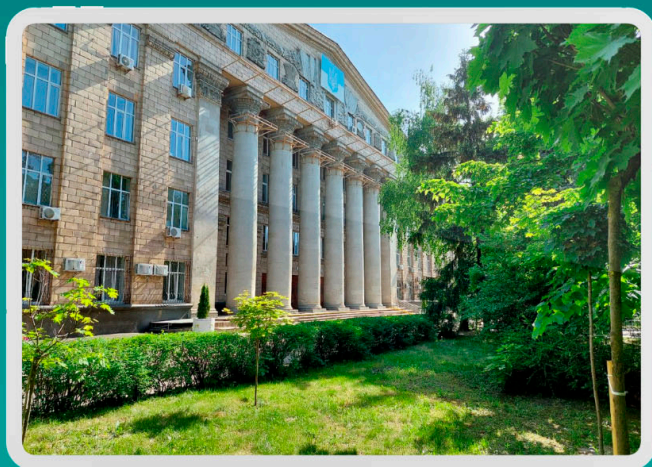


**ТЕОРІЯ І ПРАКТИКА РОЗБУДОВИ ЕКОСИСТЕМИ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ
В УМОВАХ ПОВОЄННОГО ВІДРОДЖЕННЯ УКРАЇНИ**



**ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ УЧАСНИКІВ
МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ**

**ТЕОРІЯ І ПРАКТИКА РОЗБУДОВИ
ЕКОСИСТЕМИ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ
В УМОВАХ ПОВОЄННОГО ВІДРОДЖЕННЯ
УКРАЇНИ**



**17–18 квітня 2024 р.
КИЇВ, КНЕУ**



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВАДИМА ГЕТЬМАНА
ІНСТИТУТ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН КНЕУ
ІМЕНІ ВАДИМА ГЕТЬМАНА
ЗЕЛЕНОГУРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ (Польща)
БАТУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ШОТА РУСТАВЕЛІ, БАТУМІ (Грузія)
ВАРШАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ, ЦЕНТР ДОСЛІДЖЕНЬ МІГРАЦІЇ (Польща)
УНІВЕРСИТЕТ ОСЛО, ФАКУЛЬТЕТ СОЦІАЛЬНИХ НАУК,
ЕКОНОМІЧНИЙ ІНСТИТУТ (Норвегія)

ТЕОРІЯ І ПРАКТИКА РОЗБУДОВИ ЕКОСИСТЕМИ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ В УМОВАХ ПОВОЄННОГО ВІДРОДЖЕННЯ УКРАЇНИ

**Збірник тез доповідей учасників
Міжнародної науково-практичної конференції**

17–18 квітня 2024 року

MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE OF UKRAINE
KYIV NATIONAL ECONOMIC UNIVERSITY NAMED AFTER VADYM HETMAN
SOCIAL AND LABOUR RELATIONS INSTITUTE
AT KNEU NAMED AFTER VADYM HETMAN
UNIVERSITY OF ZIELONA GÓRA (Poland)
BATUMI SHOTA RUSTAVELI STATE UNIVERSITY, BATUMI (Georgia)
UNIVERSITY OF WARSAW, CENTRE OF MIGRATION RESEARCH (Poland)
UNIVERSITETET I OSLO, SAMFUNNSVITENSKAPELIGE FAKULTET
ØKONOMISK INSTITUTT (Norway)

**THEORY AND PRACTICE OF DEVELOPMENT
OF THE ECOSYSTEM OF THE SOCIAL SECTOR
IN THE CONDITIONS OF THE POST-WAR REVIVAL
OF UKRAINE**

**Book of participants' abstracts
of the International Scientific and Practical Conference**

April 17–18, 2024

Kyiv — KNEU 2024

УДК 331:316]"366"(477)(06)
Т33

*Рекомендовано до друку
збірник тез доповідей учасників Міжнародної науково-практичної
конференції «Теорія і практика розбудови екосистеми соціальної
сфери в умовах повоєнного відродження України», проведеної
кафедрою соціоекономіки і управління персоналом
17-18 квітня 2024 року, Вченою радою Київського національного
економічного університету імені Вадима Гетьмана
(протокол №9 від 25 квітня 2024р.)*

Теорія і практика розбудови екосистеми соціальної сфе-
ри в умовах повоєнного відродження України [Електрон-
ний ресурс]: зб. тез доповідей Міжнародної науково-практич-
ної конференції (Київ, 17–18 квітня 2024 р.). Київ: КНЕУ,
2024. 408 с.
ISBN 978-966-926-477-0

У збірнику представлено тези доповіді учасників міжнародної науково-практичної конференції «Теорія і практика розбудови екосистеми соціальної сфери в умовах повоєнного відродження України». Основним посилом авторів є заклик до переосмислення та формування нової парадигми світогляду щодо соціальної сфери, соціально-трудових відносин. Стрижневою темою дискусій є розгляд екосистемного підходу до розв'язання новітніх завдань стійкого людиноцентричного розвитку. Авторами розкрито сучасні тренди управління персоналом, систематизовано досвід інтеграції вимушено переміщених мігрантів у Польщі, окреслено перспективи розвитку освіти в повоєнній Україні, запропоновано способи вирішення проблем цифровізації та адаптації до викликів сьогодення через екосистеми робочої сили, формування бізнес-екосистем на засадах сталого розвитку, тощо. Учасники конференції одностайно стверджують, що відродження країни не можливе без переосмислення сутності, змісту тих явищ і процесів, які іманентні економіці невизначеності, потребує реалізації інноваційних підходів до розвитку людського капіталу, ринку праці, зміни парадигми соціальної безпеки. Зауважено, що лише людиноцентрована модель економіки, яка ґрунтується на засадах екосистемності, може і повинна стати реальністю, якщо ми бажаємо перемоги, бути конкурентними на глобальному ринку

Організатори конференції не завжди поділяють думку учасників. У збірнику максимально точно відображається орфографія та пунктуація, запропонована учасниками. Усі матеріали подаються в авторській редакції.

УДК 331:316]"366"(477)(06)

*Розповсюдження та тиражування
без офіційного дозволу КНЕУ заборонено*

ISBN 978-966-926-477-0

© КНЕУ, 2024

ЗМІСТ

| | |
|---|----|
| ВСТУНЕ СЛОВО | 12 |
| Колот А.М. ЕКОСИСТЕМНИЙ ПІДХІД ДО РОЗВ’ЯЗАННЯ НОВІТНІХ ЗАВДАНЬ СТІЙКОГО ЛЮДИНОВИМІРНОГО РОЗВИТКУ | 12 |
| Осовий Григорій ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ МАЄ СФОРМУВАТИ СПРАВЕДЛИВУ ЕКОНОМІКУ ДЛЯ ЛЮДЕЙ (ПОЛІТИКО-ЕКОНОМІЧНИЙ АСПЕКТ) | 24 |
| Лопушняк Г.С. РОЗБУДОВА ЕКОСИСТЕМИ ВИЩОЇ ОСВІТИ: ЗАКОНОДАВЧІ НОВАЦІЇ ТА ОЧІКУВАННЯ СТЕЙКХОЛДЕРІВ | 36 |
| Андрушкевич Н.В. МОТИВАЦІЯ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ..... | 41 |
| Атаманюк Р. Ф. ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ЕКОСИСТЕМИ РИНКУ ПРАЦІ В КОНТЕКСТІ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ | 44 |
| Бабій Ю.М. КОНЦЕПТУАЛЬНІ СТРАТЕГІЇ ТРАНСФОРМАЦІЙ У ФОРМУВАННІ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ МАЙБУТНЬОГО..... | 47 |
| Балджи М. Д. АНАЛІЗ ОЦІНКИ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ КЕРІВНИКА ПІДПРИЄМСТВА | 51 |
| Barash A. Yu. TRANSFORMATION OF EMPLOYMENT FROM THE PERSPECTIVE OF KEYNESIANISM..... | 56 |
| Биковець Вячеслав БІЗНЕС-АСОЦІАЦІЇ ТА ГАЛУЗЕВІ ОБ’ЄДНАННЯ В СИСТЕМІ ПІДТРИМКИ ТА РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА В УКРАЇНІ | 59 |
| Березянко Тамара ВПЛИВОВІ ПРОЦЕСИ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РИНКУ ПРАЦІ .. | 61 |
| Бондаревська К.В. СОЦІАЛЬНЕ ПІДПРИЄМНИЦТВО ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ ЯК НАПРЯМ ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ | 66 |
| Брюховецька Н. Ю., Булєєв І. П. УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМ КАПІТАЛОМ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ТА ПОСИЛЕННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ | 71 |

| | |
|---|-----|
| Чайковська О.Є. ОСОБЛИВОСТІ РОЛІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОБОРОННОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ | 374 |
| Chuvadynskiy Vladyslav IMPACT OF INFORMATION AND COMMUNICATION TECHNOLOGIES ON LABOR PRODUCTIVITY | 377 |
| Шандар А.М. РОЗВИТОК SOFT SKILLS У ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ СПЕЦІАЛЬНОСТІ «МЕНЕДЖМЕНТ»: МЕТОДИЧНЕ ПІДГРУНТЯ | 379 |
| Шевердін Олександр СОЦІАЛЬНО ВІДПОВІДАЛЬНЕ ІНВЕСТУВАННЯ ЯК ФАКТОР СТАЛОГО РОЗВИТКУ | 383 |
| Shevchenko Anna ADAPTING TO CHANGE: NAVIGATING THE FUTURE OF WORK THROUGH WORKFORCE ECOSYSTEMS | 386 |
| Шепетюк Л.В., Бурштин А.М. МІГРАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ В УКРАЇНІ ТА ЇХ НАСЛІДКИ | 390 |
| Шепетюк Л.В., Шепетюк С.Є. МІГРАЦІЯ НАСЕЛЕННЯ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА РИНОК ПРАЦІ УКРАЇНИ | 394 |
| Шушпанов Д. Г. ПОВОЄННЕ ВІДНОВЛЕННЯ СИСТЕМИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я В КОНТЕКСТІ ДОСЯГНЕННЯ ДЕМОГРАФІЧНОЇ РЕЗИЛЬЄНТНОСТІ: УРОКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ | 398 |
| Щебликіна І.О., Щебликіна З. В. СОЦІАЛЬНИЙ АСПЕКТ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ | 402 |
| Щегініна Л.В., Рудакова С.Г. НОВИЙ ТРУДОВИЙ КОДЕКС: ПРОТИРІЧЧЯ ТА ЇХ НАСЛІДКИ | 405 |

Щебликіна І.О.

*доцент кафедри фінансів, банківської справи та страхування
Запорізький національний університет*

Щебликіна З. В.

*старший викладач кафедри управління та адміністрування
Мелітопольський державний педагогічний
університет імені Богдана Хмельницького*

СОЦІАЛЬНИЙ АСПЕКТ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Управління персоналом в сучасних умовах вимагає не лише управлінських навичок та стратегічного мислення, але й глибокого розуміння соціального середовища, в якому функціонує організація. Одним із найбільш складних викликів для управління персоналом є ситуація воєнного стану, яка не тільки перевіряє стратегічне управління та оперативність організації, але й має значний вплив на соціальний розвиток персоналу.

Багато уваги питанням соціального розвитку в Україні в умовах викликів приділяли в своїх працях такі українські науковці, як Лопушняк Г., Верховод І., Олексенко Р., Вонберг Т. [1].

Одним із головних завдань кожного керівника в сучасних умовах господарювання має бути формування і цілеспрямоване здійснення ідеологічної схеми впливу організації на масову свідомість персоналу.

Сьогодні кожне підприємство, організація чи установа має відповідати перед суспільством, у якому вони діють. Треба, щоб кожен працівник усвідомив, що головний обов'язок — зберегти потужність й ефективність операційних систем задля блага працівників і суспільства, вносячи одночасно суттєвий індивідуальний внесок в економіку і безпеку країни.

Сучасний менеджмент має діяти за принципом корпоративної соціальної відповідальності, яка б сприяла підвищенню ефективності управління як цілісного організму.

В період воєнного стану основним напрямком в соціальному розвитку колективу мають стати соціально-орієнтовані практики

Соціальний розвиток організації у цілому містить у собі весь складний механізм, що приводить у дію людську активність, ланцюг потреб, інтересів, мотивів і цілей, які спонукають людей до праці, конкретизують ділову орієнтацію й ціннісні установки персоналу.

Розвиток соціального середовища є неодмінним об'єктом управління організацією й разом з тим, складовою частиною управління персоналом.

Соціальне середовище організації являє собою сукупність факторів, що визначають якість трудового життя працівників.

За своїм призначенням управління соціальним розвитком орієнтується винятково на людей, на створення для працівників належних умов як праці, так і побуту й постійне поліпшення цих умов.

Безсумнівно, що управління соціальним розвитком зобов'язує зважати на конкретну ситуацію. На ділі це вимагає уникати шаблонів, припускає вибір з управлінських рішень залежно від специфіки даних умов, стікання тих або інших обставин на сучасний момент і доступну для огляду перспективу, використання різноманітних факторів, що впливають на соціальне середовище організації.

Планування соціального розвитку підприємства — це науково обгрунтоване визначення мети, показників і завдань (термінів, темпів, пропорцій) підприємства з урахуванням його стратегічних інтересів. Такий вид планування має здійснюватися адміністративними і суспільними структурами, а його реалізація — фінансуватися за рахунок коштів бюджету підприємства і спеціальних фондів на основі затверджених програм і положень.

Планування соціального розвитку підприємства має індикативний, рекомендаційний характер і при цьому постає як метод управління соціальними процесами у житті колективу і в умовах воєнної агресії має відповідати принципам гнучкості управління

Сучасні підприємства на добровільній основі несуть корпоративну відповідальність за громадянську позицію персоналу, життєстійкість, розв'язання соціальних проблем (в тому числі працівників підприємства), соціальний розвиток, згуртованість колективу, удосконалення колективної соціальної структури, забезпечення єдності підприємства й соціуму задля довгострокової перспективи розвитку суспільства [2, с.104].

Планування соціального розвитку підприємства в умовах воєнного лихоліття має враховувати такий важливий чинник, як морально-психологічний клімат у колективі.

Головні виклики сьогодення вимагають від роботодавця дбати не тільки про забезпечення гідних умов праці, гідну зарплату, але підтримувати колег, які стали на захист України, піклуватись про

їхні родини, мати тісний зв'язок з тими співробітниками, що повернулись з війни.

Велике значення має морально-психологічна підтримка працівників, організація роботи психологів на підприємствах, облаштування кабінетів психологічного розвантаження

Безсумнівно, що управління соціальним розвитком зобов'язує зважати на конкретну ситуацію.

Зважаючи на нестабільність та непередбачуваність ситуації в умовах воєнного стану, необхідно розуміти, які конкретні виклики стоять перед керівництвом підприємств та яким чином можна забезпечити гнучкість та ефективність управління персоналом.

Таким чином, склад і зміст плану соціального розвитку колективу в умовах воєнного стану має бути обумовлений тими проблемами, які висуває час. Має з'явитись нова якість соціальних програм на підприємствах, підвищення відповідальності за забезпечення соціальних гарантій працівників, які працюють в країні, що веде важку боротьбу за незалежність.

Сучасна Україна зіткнулася з викликами війни, що створюють складні соціальні умови для підприємств та їх персоналу. Такі умови зобов'язують до глибокого розуміння особливостей управління персоналом, щоб спрямовувати стратегії та практики менеджменту до нових умов і забезпечувати підтримку та захист працівників.

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ:

1. Lopushniak, H., Verkhovod, I., Oleksenko, R., Vonberg, T. Evaluación de la reforma del sistema de protección social en el contexto de la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Interacción y Perspectiva. Revista de Trabajo Social. 2023. Vol. 14, No 1. 26-42 pp.

2. Щєбликіна І.О., Щєбликіна З.В. Соціальна відповідальність як необхідна умова функціонування підприємств в умовах викликів *Сучасні технології управління соціально-економічним розвитком України в умовах глобальних викликів сьогодення* : Матеріали III Всеукраїнської наук.-практ. конф., м. Запоріжжя, 23-24 листоп. 2023 р. Запоріжжя, 2023. С. 101-104