

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МЕЛІТОПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ БОГДАНА ХМЕЛЬНИЦЬКОГО
ЗАПОРІЗЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
МЕЛІТОПОЛЬСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ МЕЛІТОПОЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСТІ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ВАДИМА ГЕТЬМАНА
СУМСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ
ВП. НУБП «БЕРЕЖАНСЬКИЙ АГРОТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»
СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ А.С. МАКАРЕНКА
ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «КОМ'ЮНІТІ ПЛЮС**

СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО- ЕКОНОМІЧНИМ РОЗВИТКОМ УКРАЇНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ СЬОГОДЕННЯ

**Матеріали III Всеукраїнської науково-практичної
конференції**

23-24 листопада 2023 року

м. Запоріжжя

2023

УДК 330.34(477):316.3:005.21(062.552)

Рекомендовано до друку та поширення через мережу Інтернет Вченою радою
Мелітопольського державного педагогічного університету
імені Богдана Хмельницького (протокол № 6 від 8 грудня 2023 року).

Сучасні технології управління соціально-економічним розвитком України в умовах глобальних викликів сьогодення: Матеріали III Всеукраїнської науково-практичної конференції, 23-24 листопада 2023 року, м. Запоріжжя. 2023. – 234 с.

Збірник містить матеріали учасників III Всеукраїнської науково-практичної конференції «Сучасні технології управління соціально-економічним розвитком України в умовах глобальних викликів сьогодення», що спрямовані на розвиток наукових ідей та формування ефективних механізмів управління на державному, регіональному рівнях та у бізнес-середовищі в умовах інноваційних змін в економіці.

УДК 330.34(477):316.3:005.21(062.552)
© МДПУ, 2023

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1. МЕНЕДЖМЕНТ ТА ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ В УМОВАХ ІННОВАЦІЙНИХ ЗМІН В ЕКОНОМІЦІ.....	7
Бисько Б.О., Пісарев А.А. ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ АГРАРНОГО СЕКТОРУ ЕКОНОМІКИ.....	7
Боб В.В., Голощанов О.Є, Савінов А.С.	11
ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ОЦІНЮВАННЯ ПОТЕНЦІАЛУ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ.....	11
Верховод І.С. ПРОБЛЕМИ ТА ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ МЕНЕДЖМЕНТУ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ УКРАЇНИ	15
Габор В.	19
ПОНЯТТЯ РЕГУЛЯТИВНОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ ПЕРСОНАЛЬНОГО ПРИБУТКОВОГО ОПОДАТКУВАННЯ.....	19
Герчанівська С. В.....	22
МАРКЕТИНГ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ.....	22
Гурська І. С. УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМИ ПРОЄКТАМИ АГРАРНОГО СЕКТОРУ В ПІСЛЯВОЄННИЙ ЧАС	25
Захарова Н.Ю. ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БІЗНЕСУ ПІД ЧАС ВІЙНИ	27
Кашніков М.В., Лисенко В.Е., Маденов Є.А. ОСОБЛИВОСТІ РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	31
Літвінов В. МЕХАНІЗМ СТИМУЛЮВАННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ В СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ.....	34
Макаренко В.А. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ КОМПЕТЕНЦІЙ ПІДПРИЄМСТВА.....	37
Намлієва Н.В. ДО ПИТАНЬ РОЗВИТКУ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ СУБ'ЄКТІВ ПІДПРИЄМНИЦТВА	41
Ободзинський Д.М., Капелюшний В.В., Іванченко Д.А. ПРИНЦИПИ УПРАВЛІННЯ ВЗАЄМОВІДНОСИНАМИ ЗІ СТЕЙКХОЛДЕРАМИ	45
Семененко М.С., Спаський В.Ю. ЕКОНОМІЧНЕ ОЦІНЮВАННЯ ТА РЕГУЛЮВАННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ЄМНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	51
Смоляр К.А., Дьомін І.В., Корвегін Д.А. УПРАВЛІННЯ ЛОГІСТИКОЮ В СИСТЕМІ ВИРОБНИЧОГО МЕНЕДЖМЕНТУ	55
Стемковська І.В. ОБЛІК В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ АГРАРНИМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ.....	59
Субханкулов Т.А., Ткаченко В.Є., Петріна В.О. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОРПОРАТИВНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВ	64
Федуняк І.О. ЗАСТОСУВАННЯ МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ АГРОПІДПРИЄМСТВ.....	67
Христенко Г.М., Бирич І.І. УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ СІЛЬСЬКИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД В УМОВАХ ІННОВАЦІЙНИХ ЗМІН.....	70
Цахно О.В., Козарик І.П., Резник Д.А. САМОМЕНЕДЖМЕНТ ЯК ДІЄВИЙ ІНСТРУМЕНТ В ОРГАНІЗАЦІЇ ЕФЕКТИВНОЇ ПРАЦІ	73

Черних К.Ю., Головка О.Ю. ВИЗНАЧЕННЯ РОЛІ ФІНАНСОВОГО РИНКУ В СИСТЕМІ ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН	77
Чкан І.О. ФІНАНСОВА БЕЗПЕКА УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	80
Чкан І.О., Кобка К.Р. ФІНАНСОВА СИСТЕМА УКРАЇНИ ТА ПРОБЛЕМИ ЇЇ ФУНКЦІОНУВАННЯ.....	83
Щебликіна З.В., Брик С.В. РОЛЬ І ЗНАЧЕННЯ САМОМЕНЕДЖМЕНТУ В УПРАВЛІНСЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ СУЧАСНИХ ПІДПРИЄМСТВ	86
Щебликіна З.В., Зарецький Р.Д. СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ФОРМУВАННЯ ЛІДЕРСТВА	90
Щебликіна З.В., Підгаєцька Т.О. РОЛЬ РЕНТАБЕЛЬНОСТІ ПЕРСОНАЛУ ЯК УЗАГАЛЬНЮЮЧОГО ПОКАЗНИКА ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ В СУЧАСНИХ УМОВАХ	96
Щебликіна І.О., Щебликіна З.В. СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЯК НЕОБХІДНА УМОВА ФУНКЦІОНУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВИКЛИКІВ.....	101
Ярема Л.В. МЕХАНІЗМ УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ В ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНОГО РОЗВИТКУ СУБ'ЄКТІВ АГРОБІЗНЕСУ	104
СЕКЦІЯ 2. РОЛЬ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ У СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОМУ РОЗВИТКУ КРАЇНИ ТА РЕГІОНІВ	108
Осипенко С.О., Когут І.А., Чумаченко Д.І. РОЛЬ ТА ЗНАЧЕННЯ ШКІЛЬНОГО ГРОМАДСЬКОГО БЮДЖЕТУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	108
Кіргет А.Ю., Бульбах Н.А. ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	112
Лопушняк Г.С., Поплавська О.М. СОЦІАЛЬНА БЕЗПЕКА КРАЇНИ: МЕТОДОЛОГІЧНІ ПІДХОДИ ОЦІНЮВАННЯ	115
Череп А.В., Осипенко С.О. РОЛЬ ТА ЗНАЧЕННЯ АГЛОМЕРАЦІЙ В ПОВОЄННІЙ ВІДБУДОВІ УКРАЇНИ.....	119
Шумік Д.М. ОСОБЛИВОСТІ ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ В УМОВАХ ПОСИЛЕННЯ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ ВЛАДИ	123
Венгеренко І.О. ОСОБЛИВОСТІ ДЕРЖАВНО-ГРОМАДСЬКОГО УПРАВЛІННЯ ЗАКЛАДАМИ ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ В УМОВАХ СЬОГОДЕННЯ.....	128
Демиденко Л.А., Коваленко Д.Г., Семенова С.А. ПРОБЛЕМИ РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОГО ВНУТРІШНЬОГО ФІНАНСОВОГО КОНТРОЛЮ В УКРАЇНІ .	132
СЕКЦІЯ 3. ІНФОРМАЦІЙНІ ТА ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ В УПРАВЛІННІ ТА АДМІНІСТРУВАННІ: ВІТЧИЗНЯНИЙ ТА СВІТОВИЙ ДОСВІД.....	137
Грошовий О.В., Ноздрань О.В. ІНФОРМАЦІЙНІ ТА ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ В УПРАВЛІННІ ТА АДМІНІСТРУВАННІ: ВІТЧИЗНЯНИЙ ТА СВІТОВИЙ ДОСВІД.....	137
Дереш Р.Я., Домбровський Є.О. МОДЕЛЬ ПРОЦЕСУ ТА ФАЗИ КОНФЛІКТУ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	141
Єрмак Д.В., Розумейко Н.О., Доскоч О.І. ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ У ФОРМУВАННІ ТА РОЗВИТКУ ЕКОНОМІЧНО-ЦІННІСНИХ ОРІЄНТАЦІЙ ЗДОБУВАЧІВ ЗВО	144
Журавська А.М. ТЕОРІЯ ІНФОРМАТИЗАЦІЇ УПРАВЛІННЯ ПЛАНУВАННЯМ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ У ЗАКЛАДІ ОСВІТИ.....	148

*Щебликіна І.О.
кандидат економічних наук, доцент
Запорізький національний університет*

*Щебликіна З.В.
старший викладач,
Мелітопольський державний педагогічний
університет імені Богдана Хмельницького*

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЯК НЕОБХІДНА УМОВА ФУНКЦІОНУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВИКЛИКІВ

Успіх кожної організації є результатом синергетичних зусиль, внаслідок діяльності високоякісного персоналу. Взаємодія всього колективу, з мінімальним формальним орієнтиром при максимальній творчості і креативності, передбачає, що в команді є розуміння, єдність цілей, переконань, колективна ідентичність, а мета кожного працівника колективу, що пов'язана з його трудовою діяльністю, співпадає з загальними цілями організації.

Цінності підприємства мають бути інкорпоровані в операційну діяльність персоналу та визначені у цільових результатах працівника. На мікрорівні дії підприємства спрямовані на задоволення соціальних цінностей, запитів споживачів різних категорій, що уречевлені у товарах або послугах. Під впливом інформаційних технологій, соціально-економічних та політичних факторів поведінка споживачів змінюється, відтак підприємство також змушене підвищувати вимоги до вдосконалення бізнес-процесів (наприклад, професійності персоналу), спрямованих на забезпечення різних потреб, стратегічно вибудовувати відносини із соціальними партнерами (табл. 1.) [1, С. 41].

Відмінності загальних цінностей від корпоративної соціальної відповідальності

Корпоративна соціальна відповідальність (КСО)	Створення загальних цінностей
Цінності	
Робити добро людям	Соціальна користь та економічна вигода від виробничих затрат
Громадянська позиція, благодійність, стійкий розвиток	Єдність компанії й соціуму у створенні цінності/вартості
З власної волі або під тиском оточення	Невід’ємна складова конкурентної діяльності підприємства
КСО відокремлена від максимізації прибутку (це додаткові соціальні витрати)	Складова максимізації прибутку
Напрями детермінуються метою піару чи особистими перевагами	Сфери соціальної відповідальності визначаються специфікою бізнесу компанії, що самостійно здійснює вибір
Вплив обмежується зоною корпоративного впливу і розміром бюджету КСО	Забезпечується всім адекватно згідно з бюджетом компанії

Основу соціального середовища організації утворює персонал. Він має ряд характеристик, оцінюючи які можна встановити відповідність якісних характеристик персоналу вимогам посади або робочого місця. Крім відмінностей людей за віком, статтю та національною приналежністю вони різняться за своїми потребами, інтересами, можливостями, поведінкою, смаками. В кожного з них – свій фізичний і інтелектуальний рівень, свій світогляд, образ і стиль життя. У трудовому житті реалізуються притаманні працівникові властивості – його кваліфікація, досвід, знання, працездатність, ставлення до праці й інших, сукупність яких має забезпечити такий процес праці, який відповідатиме певним правовим нормам, що характеризує еталон праці.

Соціальна відповідальність відображає певне співвідношення між особистістю та суспільством інтегрально. Тобто соціальна відповідальність є виразом всієї багатоманітності соціальних відносин та узагальнений вираз всіх форм відповідальності. Специфіка конкретних видів відповідальності обумовлена природою тих суспільних відносин, всередині яких вони виникли та існують у власній якісній визначеності.

Прийняття на себе відповідальності носить для корпорації винятково добровільний характер і зв'язана з бажанням компанії внести свій внесок у розвиток суспільства, до якого її не зобов'язують ні економічні мотиви, ні закони, ні етика. [2, С. 275, 277].

Таким чином, сучасні підприємства на добровільній основі несуть корпоративну відповідальність за громадянську позицію персоналу, життєстійкість, розв'язання соціальних проблем (в тому числі працівників підприємства), соціальний розвиток, згуртованість колективу, удосконалення колективної соціальної структури, забезпечення єдності підприємства й соціуму задля довгострокової перспективи розвитку суспільства.

Список використаних джерел:

1. Жуковська В. М. Соціальний розвиток організації: потенціал, управління, інновації : монографія. Київ : Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2018. – 352 с.
2. Щєбликіна І. О., Грибова Д. В. Основи менеджменту: навч. посіб. Мелітополь: Видавничий будинок Мелітопольської міської друкарні, 2015. 480 с.