

ЩЕБЛИКІНА З. В., старш. викладач,  
ПІДГАСЦЬКА Т. О.,  
Мелітопольський державний педагогічний університет  
імені Богдана Хмельницького,  
м. Запоріжжя

## РОЛЬ СИСТЕМОГО ПІДХОДУ В УПРАВЛІННІ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ

Менеджмент як функція управління підприємством є складним, багатогранним процесом, що відбувається в часі та просторі. Якщо цей процес управляється менеджерами з сучасним розумінням ролі та значення людського чинника, з використанням світового досвіду, напрацьованого багатьма поколіннями науковців і керівників-практиків, то підприємство буде гарантовано забезпечено конкурентоспроможним персоналом.

Основними факторами ефективності виробництва є перш за все високий рівень управління та якісна характеристика персоналу [1, с. 401].



Рисунок 1 – Взаємозв'язок системи методів управління з потребами та інтересами персоналу підприємства

Системний підхід вимагає інтелектуального стрибка, якого не завжди досягають менеджери. Структура сучасних підприємств є настільки складною, що проведення повного аналізу у всіх їх підсистемах досить трудомістке й займає багато часу. Можливо, через це системний підхід став широко застосовуватися лише в епоху комп'ютеризації [2, с. 84].

Для ефективного управління персоналом потрібно зацікавити всіх робітників у досягненні спільного успіху, сформуванню відчуття причетності та виявити трудовий потенціал кожного робітника. Адже творча активність персоналу та готовність брати на себе відповідальність за прийняті рішення, максимально впливає на успіх чи невдачу підприємства.

Загальна характеристика методів управління та їх взаємозв'язок з потребами та інтересами персоналу організації представлені на рис. 1. [3, с. 221].

Таким чином, використання системного підходу вимагає постійного вдосконалення знань та умінь самого менеджера. Адже проведення повного аналізу у всіх підсистемах підприємства та спонукання працівників до ефективної праці, дійсно потребує знань з економічних, соціальних, психологічних, правових, технічних, педагогічних питань та вміння їх застосувати в процесі управління.

### **Список використаних джерел**

1. Щєбликіна І. О., Грибова Д. В. Основи менеджменту : навч. посіб. Мелітополь : Видавничий будинок Мелітопольської міської друкарні, 2015. 480 с.
2. Шаповал О. А. Системний підхід до управління персоналом підприємства. *Вчені записки ТНУ імені В. І. Вернадського. Серія: Економіка і управління*. 2019. № 4. С. 82–85.
3. Біловол Р. І. Системний підхід до формування методів управління підприємством. *Економіка і суспільство*. 2018. № 15. С. 219–223.